

# Personaleinstellung mit Nintex beschleunigen



Optimieren Sie den Personaleinstellungsprozess durch die automatische Veröffentlichung von Stellenbeschreibungen auf mehreren Jobbörsen und verwalten Sie die Bewerbungsgespräch-Koordination

## Herausforderungen

- Die manuelle Dokumentierung von Bewerbungsgespräch-Feedback ist ein langwieriger, papierintensiver Prozess, der zu Overhead-Kosten führt, inklusive Papier- und Druckkosten
- Die Bewerbungsgespräch-Koordination erfordert Input von mehreren Stakeholdern. Fehler führen zu Missverständnissen, Datenverlust und Bewerbungsgespräch-Verzögerungen, was wiederum zu einer schlechten Bewerbererfahrung führt
- Nicht-Standard-Bewerbungsgespräch-Prozesse erfassen kein spezifisches Feedback vom Gesprächsführer, verzögern die Entscheidungsfindung und verstoßen möglicherweise gegen die Personalpolitik
- Der manuelle Job-Beschaffungsprozess ist zeitaufwändig und führt bei der Veröffentlichung auf mehreren Jobbörsen Fehler ein

## Lösungen

- Automatisieren von Feedback-Einträgen in HR-Systemen zur sofortigen Erreichbarkeit und Aufzeichnung
- Nutzen Sie die Integration mit Outlook-Kalender, um Sitzungen automatisch zu planen. Legen Sie Benachrichtigungen und Erinnerungen fest, um die Entscheidungsfindung bei der Personaleinstellung zu beschleunigen
- Verbessern Sie die Datenerfassung auf standardisierten Formularen für das Bewerbungsgespräch-Team. Erlauben Sie Nutzern den Zugriff auf Informationen, die für sie relevant sind, um die Einhaltung von HR-Vorschriften zu gewährleisten
- Nutzen Sie die Integration mit Webseiten, Social Media und Jobbörsen, um die Veröffentlichung und das Management von Stellenausschreibungen zu automatisieren

## Worin besteht das Risiko?

Verzögerungen bei der Personaleinstellung verschwenden kostbare Zeit für Führungskräfte und Mitarbeiter, was unnötige Angst unter den Mitarbeitern schafft.

### 1 Million \$

Durchschnittlicher Verlust, wenn es Firmen nicht gelingt, den perfekten Kandidaten einzustellen.

### 5.000 \$

Durchschnittliche wirtschaftliche Schäden, wenn eine umsatzgenerierende Stelle unbesetzt bleibt.

### 10 Tage

Durchschnittliche Zeit, um einen Top-10-Prozent-Bewerber einzustellen.

Quelle: ERE, „The Top 12 Reasons Why Slow Hiring Severely“

## Vorteile der automatischen Personaleinstellung mit Nintex



Personaleinstellung beschleunigen



Verbesserung der Bewerbererfahrungen



Steigerung der Mitarbeiterproduktivität



Feedback effektiv verwalten



Verbessern der Bewerbungsverfolgung



Sicherstellen der HR-Compliance

**NINTEX**

Vereinbaren Sie noch heute eine Demo!  
[www.nintex.com/demo](http://www.nintex.com/demo)

# Optimieren Sie Ihre Personaleinstellungsprozesse mit Nintex

